

附录七：雇员政策

我们的目的

本政策旨在作为指导香港中华煤气有限公司、港华智慧能源有限公司及其附属公司（统称「中华煤气集团」）处理雇员（包括高级管理人员）事宜的总体原则。我们鼓励所有项目公司、联营公司、供应商和业务伙伴在适用的情况下参考本政策的原则。

我们的承诺

中华煤气集团致力遵守各业务所在司法权区所有与雇佣相关的法例、法规和标准。

多元化与包容性及雇员

中华煤气集团视多元化为重要价值并致力建立共融工作间。

在各雇佣范畴中，包括招聘、薪酬、福利、晋升、调职、培训、解雇等，中华煤气集团皆积极提倡平等机会，不论性别、怀孕、家庭岗位、婚姻状况、种族、肤色、民族背景、残疾、宗教等，皆一致获得平等对待。

培训与发展

为雇员提供培训让他们发挥才能，是企业取得长远发展的关键所在。中华煤气集团一直专注人才培育及积极推动人力资源发展，并致力营造持续学习的文化。为此，中华煤气集团会按照各职位所需的知识及技能要求，为雇员安排多元化的培训。此外，中华煤气集团也按业务发展需要，适时组织不同形式的学习活动，以协助雇员培养策略思维能力，启发灵活创意及提升领导潜能。

中华煤气集团所筹办及提供的培训及发展计划具有以下目标：

- 增进雇员的工作技能和知识；
- 提高营运效率及生产力；及/或
- 激发雇员的潜能，让雇员个人和中华煤气集团得到更大的共同利益。

薪酬

本政策旨在协助中华煤气集团吸引、培育及挽留人才，让中华煤气集团的薪酬水平在各领先企业间维持市场竞争力。薪酬检讨会参考市场薪酬水平及状况，中华煤气集团亦会进行及参与多个薪酬调查，为各职位制定具市场竞争力的薪酬范围。

此外，中华煤气集团在考虑薪酬调整幅度时亦会考虑一系列因素，包括中华煤气集团业绩表现、个别雇员的工作表现、雇员现处的薪阶位置及市场薪酬水平等。