



煤氣公司榮獲「家庭友善僱主 - 至尊大獎」

(2018年12月10日) 第四屆家庭友善僱主獎勵計劃於12月8日舉辦頒獎典禮，煤氣公司獲頒「家庭友善僱主 - 至尊大獎」以表揚曾多次獲得「傑出家庭友善僱主」獎項，並不遺餘力推行嶄新或有創意的家庭友善僱傭政策及措施，以擴大受益僱員的覆蓋範圍的機構。此外，煤氣公司也獲頒「2017/18年度特別嘉許(金獎)」及「2017/18年度支持母乳餵哺獎」，讚揚公司曾兩度獲得「家庭友善僱主」獎項及為正在餵哺母乳的僱員，提供一個合適、友善的環境，讓她們在工作間擠母乳以繼續餵哺孩子，足證煤氣公司在積極履行家庭友善僱傭政策的努力廣受社會認同。

家庭友善僱主獎勵計劃的目的旨在喚起僱主對家庭核心價值重要性的關注，攜手締造有利家庭的文化和環境；以及表揚重視家庭友善精神的公司和機構，鼓勵他們推行家庭友善僱傭政策及措施。

煤氣公司不斷優化家庭友善的僱傭政策，期望僱員在工作和家庭生活中取得平衡，令僱員可以無後顧之憂發揮所長，協助公司發展。煤氣公司每年額外投放資源舉辦各類型適合僱員和其家人參與的活動的同時，亦改善僱員待遇，如增加全職女性僱員的全薪產假至12星期、男性僱員的全薪侍產假至5天，以及提升僱員及家屬醫療補助保險計劃。

煤氣公司企業人力資源總監范潔儀表示：「煤氣公司除了提供優於法例的福利及家庭友善措施外，多年前已意識到香港人口老化的情況，關懷現職僱員之餘，於2012年成立了「煤氣老友記」，讓一眾已退休僱員和他們的家人繼續與煤氣公司和老朋友有所聯繫，保持活躍的社交生活。煤氣公司每年邀請老友記和其家人一同參與活動，如一日遊旅行參觀、免費健康講座、午宴和晚宴聚餐等。煤氣公司希望延續關愛僱員和其家人的傳統，繼續推廣關愛家庭的文化至公司以外的社會層面。」

展望將來，煤氣公司承諾繼續推廣家庭友善僱傭政策，鼓勵僱員實行工作與家庭平衡；同時聆聽僱員的需要，以加強僱員對公司的歸屬感。

-完-

新聞相片：



煤氣公司企業人力資源總監范潔儀(右一)接受政務司司長張建宗頒發「家庭友善僱主—至尊大獎」。



煤氣公司於 2017/18 年度家庭友善僱主獎勵計劃中獲頒「家庭友善僱主—至尊大獎」、「特別嘉許 (金獎)」及「支持母乳餵哺獎」。

新聞界垂詢：

香港中華煤氣有限公司

企業事務部

電話：2963 3493

圖文傳真：2516 7368

電子郵遞：ccd@towngas.com