

附錄七：僱員政策

我們的目的

本政策旨在作為指導香港中華煤氣有限公司（「本公司」）處理僱員事宜的總體原則。我們鼓勵所有附屬公司、項目公司、聯營公司、供應商和業務夥伴在適用的情況下參考本政策的原則。

我們的承諾

本公司致力遵守各業務所在司法權區所有與僱傭相關的法例、法規和標準。

多元化與包容性及僱員

本公司視多元化為重要價值並致力建立共融工作間。

在各僱傭範疇中，包括招聘、薪酬、福利、晉升、調職、培訓、解僱等，公司皆積極提倡平等機會，不論性別、懷孕、家庭崗位、婚姻狀況、種族、膚色、民族背景、殘疾、宗教等，皆一致獲得平等對待。

培訓與發展

為僱員提供培訓讓他們發揮才能，是企業取得長遠發展的關鍵所在。公司一直專注人才培育及積極推動人力資源發展，並致力營造持續學習的文化。為此，公司會按照各職位所需的知識及技能要求，為僱員安排多元化的培訓。此外，公司也按業務發展需要，適時組織不同形式的學習活動，以協助僱員培養策略思維能力，啟發靈活創意及提升領導潛能。

公司所籌辦及提供的培訓及發展計劃具有以下目標：

- 增進僱員的工作技能和知識；
- 提高營運效率及生產力；及/或
- 激發僱員的潛能，讓僱員個人和公司得到更大的共同利益。

薪酬

本政策旨在協助公司吸引、培育及挽留人才，讓公司的薪酬水平在各領先企業間維持市場競爭力。薪酬檢討會參考市場薪酬水平及狀況，公司亦會進行及參與多個薪酬調查，為各職位制定具市場競爭力的薪酬範圍。

此外，公司在考慮薪酬調整幅度時亦會考慮一系列因素，包括公司業績表現、個別僱員的工作表現、僱員現處的薪階位置及市場薪酬水平等。