附錄七：僱員政策

我們的目的

本政策旨在作為指導香港中華煤氣有限公司、港華智慧能源有限公司及其附屬公司（統稱「中華煤氣集團」） 處理僱員（包括高級管理人員）事宜的總體原則。我們鼓勵所有項目公司、聯營公司、供應商和業務夥伴在適用的情況下參考本政策的原則。

我們的承諾

中華煤氣集團致力遵守各業務所在司法權區所有與僱傭相關的法例、法規和標準。

多元化與包容性及僱員

中華煤氣集團視多元化為重要價值並致力建立共融工作間。

在各僱傭範疇中，包括招聘、薪酬、福利、晉升、調職、培訓、解僱等，中華煤氣集團皆積極提倡平等機會，不論性別、懷孕、家庭崗位、婚姻狀況、種族、膚色、民族背景、殘疾、宗教等，皆一致獲得平等對待。

培訓與發展

為僱員提供培訓讓他們發揮才能，是企業取得長遠發展的關鍵所在。中華煤氣集團一直專注人才培育及積極推動人力資源發展，並致力營造持續學習的文化。為此，中華煤氣集團會按照各職位所需的知識及技能要求，為僱員安排多元化的培訓。此外，中華煤氣集團也按業務發展需要，適時組織不同形式的學習活動，以協助僱員培養策略思維能力，啟發靈活創意及提升領導潛能。

中華煤氣集團所籌辦及提供的培訓及發展計劃具有以下目標：

- 增進僱員的工作技能和知識 ；
- 提高營運效率及生產力; 及/或
- 激發僱員的潛能，讓僱員個人和中華煤氣集團得到更大的共同利益。

薪酬

本政策旨在協助中華煤氣集團吸引、培育及挽留人才，讓中華煤氣集團的薪酬水平在各領先企業間維持市場競爭力。薪酬檢討會參考市場薪酬水平及狀況，中華煤氣集團亦會進行及參與多個薪酬調查，為各職位制定具市場競爭力的薪酬範圍。

此外，中華煤氣集團在考慮薪酬調整幅度時亦會考慮一系列因素，包括中華煤氣集團業績表現、個別僱員的工作表現、僱員現處的薪階位置及市場薪酬水平等。