



煤氣公司 $G = i \times i$ 文化 榮獲人才發展協會卓越實踐獎

(2022年6月4日) 香港中華煤氣有限公司(煤氣公司)近日榮獲國際性協會組織「人才發展協會」(Association for Talent Development, 簡稱ATD)頒發2021-2022年度卓越實踐獎(Excellence in Practice, EIP),獲獎項目為《「 $G = i \times i$ 」文化轉型》,足證煤氣公司在建立所有員工均可自主創新、創造價值的企業文化方面在國際上亦受到認可。

「 $G = i \times i$ 」(即企業增長 = 創新力 x 執行力)由煤氣公司常務董事陳永堅提出,其中涵蓋的人才培訓旨在讓員工發展創新力和執行力。對於今次獲得殊榮,陳永堅感到高興和鼓舞,並表示:「煤氣公司一直重視內部創新文化,鼓勵同事敢於在工作上思考如何能加入創新元素,並將想法變為行動,藉此保持市場競爭力,而且我們公司上下一同參與,這股力量非常龐大。當想法能真正『落地』,這股執行力便能轉化為整個企業的增長動力。」

ATD是專注人才發展的國際性協會組織,其主辦的「卓越實踐獎」旨在表彰那些在實現組織目標方面,表現出明確且可衡量的結果、已被證明滿足組織需求、具有優秀設計價值,以及與其他績效改進計劃明確一致的實踐項目。2021-2022年度,全球共有32家企業的40個實踐項目獲得該獎項,其中有11家中國企業獲得殊榮。

~完~

新聞相片：

相片一：



煤氣公司常務董事陳永堅認為，是次獲獎足證煤氣公司建立的企業文化在國際上亦受到認可。

相片二：



煤氣公司通過實踐「 $G = i \times i$ 」，成功建立所有員工均可自主創新、創造價值的企業文化。

新聞界垂詢：

香港中華煤氣有限公司

馮振超

助理總經理—企業事務

電話：2963 2578

圖文傳真：2516 7368

電子郵遞：danny.fung@towngas.com